

DEVENIR FORMATEUR INTERNE A L'ENTREPRISE

Le métier de la formation vous tente et vous souhaitez accompagner vos collaborateurs dans leurs besoins de formation.
Découvrez le programme « Devenir formateur interne à l'entreprise »

Vous n'êtes pas en mesure de vous déplacer ? La formation est également réalisable à distance !

Objectifs Pédagogiques

- Faire prendre conscience de la nécessité de transformer un besoin exprimé en objectif de formation
- Donner des outils pour créer une ambiance de travail et d'apprentissages
- Donner des repères et outils nécessaires au transfert de compétences
- Donner des repères et outils nécessaires pour évaluer le transfert de compétences

Objectifs de Formation

- Faire acquérir aux participants les principes fondamentaux d'une communication orale et écrite efficace dans le cadre professionnel

Programme

Module 1 : Du besoin de l'entreprise à l'identification des objectifs pédagogiques
Exprimer un besoin exprimé par l'entreprise en objectifs pédagogiques

Module 2 : L'environnement de la formation

Outils pour créer une ambiance efficace de travail et d'apprentissages.

Planifier les tâches à effectuer

Focus sur la formation pour adultes

Module 3 : Communication

Rappel des différents canaux de communication

La communication verbale

La communication non verbale

Travail sur l'écoute active

Module 4 : La transmission des compétences

Savoir transmettre avec méthode et pédagogie :

Expliquer, montrer, faire expérimenter.

S'adapter au mode d'apprentissage du salarié

Transmettre une information ou une consigne sans la modifier, ni l'interpréter, en utilisant le vocabulaire approprié

Focus sur l'apprentissage sur poste de travail

Module 5 : L'évaluation des stagiaires

Gérer les bilans de mi-stage et fin de stage en utilisant les bases d'une bonne communication

Appréhender le passage de consignes

Appréhender au mieux la grille d'évaluation

**Public visé**

Tout personne devant être amenée à effectuer des actions de formation au sein de leur entreprise



Durée moyenne (en fonction du niveau du stagiaire)
14 heures

**Tarifs :**

Sur mesure : Nous consulter

**Délai d'accès :**

• **Formation individuelle** : Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

• **Formation Collective** : Entrée et sorties permanentes toute l'année

Retrouvez en temps réel les dates et les places disponibles en nous contactant au 04-69-19-36-15 ou contact@novacapformation.fr

**Prérequis**

Aucun

**Perspectives**

• **Formation** : Cette formation peut être complétée par les programmes Formation de Formateur, Efficacité Professionnelle et Développement Personnel

• **Métier** : Formateur en entreprise

**Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement**

La formation suit une pédagogie active s'appuyant sur :

• Blended Learning

Cours en présentiel, par téléphone, sur internet, en visio-conférence, particuliers ou collectifs
Alternance entre apports théoriques et pratiques
Travail personnel en présentiel et à distance
E Learning

• Supports

Ecrit, audio, vidéo, logiciel, professionnels
Mise à disposition de supports de cours et activité de mise en pratique

• Lieu

Salle de formation équipée d'ordinateurs portables avec connexion Internet, vidéoprojecteur, tableau, paper board
Dans nos locaux à Bourg en Bresse ou sur site

• Formateurs experts

Nos responsables pédagogiques et formateurs sont reconnus dans leur métier.
Retrouvez leurs références et échangez avec eux via notre site internet sur l'espace formateurs
www.novacapformation.fr/formateurs

**Suivi et Modalité d'évaluation des acquis**

- Suivi des acquis des stagiaires
- Entretien bilan de fin de formation avec le formateur
- Attestation de fin de formation

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination.

Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.

DEVENIR TUTEUR EN ENTREPRISE

Vous aimez transmettre vos compétences professionnelles.
Découvrez le programme « Devenir Tuteur en Entreprise »
Vous n'êtes pas en mesure de vous déplacer ? La formation est également réalisable à distance !

Objectifs Pédagogiques

- Identifier les savoirs et savoir-faire professionnels pour les transférer
- Savoir formaliser des outils d'accompagnement du formé
- Savoir développer des stratégies de recherches documentaires efficaces
- Savoir utiliser la méthode pédagogique adéquate
- Savoir identifier les enjeux liés aux trois dimensions de la fonction tutorale
- Savoir évoluer dans son positionnement professionnel de tuteur
- Savoir participer à l'évaluation de la progression de l'apprenant et le mener à l'autonomie

Objectifs de Formation

- Être capable d'accompagner l'intégration du tuteuré dans l'entreprise, d'acquérir des connaissances sur la pédagogie et sur le concept de compétences professionnelles et développer des savoir-faire méthodologiques sur la transmission des compétences en situation professionnelle

Programme

Module 1 : La fonction tutorale

Définir le rôle de la mission tutorale en général, en mettant en évidence l'existence concomitante de différents tuteurs (hiérarchique, de proximité...) et préciser ses trois principales dimensions
Mettre en évidence les qualités à développer chez le tuteur pour accompagner au mieux le stagiaire

Module 2 : Les missions du tuteur professionnel, référent professionnel, tuteur de proximité

Définir les missions du tuteur de proximité pour assurer sa fonction tutorale

Module 3 : L'accueil des stagiaires

Définir et mettre en place les différentes étapes de l'accueil du stagiaire
Le tuteur est le contact privilégié du stagiaire au sein de l'entreprise

Module 4 : Comment transmettre ses compétences

Donner des repères et outils nécessaires au transfert de compétences

Module 5 : L'évaluation des stagiaires

Gérer les bilans de mi-stage et fin de stage en utilisant les bases d'une bonne communication
Appréhender au mieux la grille d'évaluation élaborée par l'organisme de formation

Module 6 : Etude des différentes situations de communication

Mettre en pratique des techniques d'écoute et prendre conscience des obstacles à une écoute efficace

Avantage du tutorat pour les tuteurés et les tuteurs professionnels



Public visé

Tout personne accueillant un élève en stage ou encadrant le parcours d'un apprenti ou d'une personne en contrat de professionnalisation ou un nouveau salarié



Durée moyenne (en fonction du niveau du stagiaire)

21 heures



Tarifs :

Sur mesure : Nous consulter



Délai d'accès :

• **Formation individuelle** : Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

• **Formation Collective** : Entrée et sorties permanentes toute l'année

Retrouvez en temps réel les dates et les places disponibles en nous contactant au 04-69-19-36-15 ou contact@novacapformation.fr



Prérequis

Aucun



Perspectives

• **Formation** : Cette formation peut être complétée par les programmes Formation de Formateur, Efficacité Professionnelle ou Développement Personnel

• **Métier** : Pas de métiers spécifiques



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

La formation suit une pédagogie active s'appuyant sur :

• **Blended Learning**

Cours en présentiel, par téléphone, sur internet, en visio-conférence, particuliers ou collectifs
Alternance entre apports théoriques et pratiques
Travail personnel en présentiel et à distance
E Learning

• **Supports**

Ecrit, audio, vidéo, logiciel, professionnels
Mise à disposition de supports de cours et activité de mise en pratique

• **Lieu**

Salle de formation équipée d'ordinateurs portables avec connexion Internet, vidéoprojecteur, tableau, paper board
Dans nos locaux à Bourg en Bresse ou sur site

• **Formateurs experts**

Nos responsables pédagogiques et formateurs sont reconnus dans leur métier
Retrouvez leurs références et échangez avec eux via notre site internet sur l'espace formateurs
www.novacapformation.fr/formateurs



Suivi et Modalité d'évaluation des acquis

- Suivi des acquis des stagiaires
- Entretien bilan de fin de formation avec le formateur
- Attestation de fin de formation

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination.

Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.

FORMATION FORMATEUR

Vous souhaitez animer des formations et comprendre les mécanismes de la pédagogie.

Découvrez le programme « Formation de formateur »

Vous n'êtes pas en mesure de vous déplacer ? La formation est également réalisable à distance !

Objectifs Pédagogiques

Définir, savoir, comprendre :

-La préparation d'une action de formation en tenant compte des principes pédagogiques de la pédagogie active

-L'élaboration de séquences adaptées aux besoins des participants

-L'animation un groupe en utilisant les techniques et les outils adaptés à la situation

-La conception et la présentation des supports visuels efficaces et attractifs

Objectifs de Formation

-Etre capable de préparer un programme de formation et des contenus répondant aux objectifs du stagiaire en fonction de son profil et animer une formation en présentiel ou à distance en cours particulier ou collectif en tenant compte des contraintes de durée, des différences de niveaux et de profils

Programme

Partie 1 : S'approprier les fondamentaux de l'animation

Module 1 : Identifier le rôle du formateur

Identifier les 3 fonctions du formateur

Repérer les attitudes clés du formateur

Module 2 : Animer à partir d'un scénario pédagogique existant

Identifier les différentes méthodes pédagogiques

Identifier les différentes techniques d'animation

Choisir la technique la mieux adaptée

Module 3 : Tenir compte des stratégies d'apprentissage

Repérer les différentes stratégies d'apprentissage

Proposer des activités et des interactions adaptées

Module 4 : Utiliser les supports de formation

Identifier les différents supports

Utiliser supports et équipements de manière fluide

Module 5 : Animer une séquence de formation

Prendre la parole avec aisance

Utiliser le verbal et le non-verbal

Activer les 7 clés de la pédagogie

Tenir compte du rythme chrono-biologique

Anticiper et gérer les situations difficiles

Module 6 : Identifier les apports du digital à la formation

Expérimenter l'usage d'outils digitaux lors de la formation en salle

Partie 2 : Concevoir une formation et l'animer

Module 1 : Identifier les étapes de la conception d'une formation

Organiser son action

Analyser la demande de formation

Identifier les différents niveaux d'objectifs

Rédiger des objectifs pédagogiques clairs

Module 2 : Concevoir une action de formation en autonomie

Faire des choix pédagogiques

Concevoir le déroulé et les supports

Module 3 : Evaluer la formation

Identifier les différents niveaux d'évaluation

Mettre en place les évaluations individuelles et collectives

Amener les participants à prendre conscience de leurs acquis et de leurs besoins de progression

Partie 3 : Maîtriser les techniques pédagogiques, s'appuyer sur la dynamique de groupe

Module 1 : Identifier les facteurs clés de succès pour réussir l'animation d'une action de formation

Module 2 : Prendre efficacement la parole
Dynamiser sa gestuelle et poser sa voix

Déclencher et maintenir l'attention

Module 3 : Gérer les moments clés de l'animation

Démarrer une formation ou une séquence de manière efficace

Réaliser des synthèses apprenantes

Clore une session de formation

Module 4 : Générer une dynamique de groupe positive

Gérer les situations difficiles

Susciter une participation hétérogène

Animer un groupe hétérogène

Module 5 : Identifier son style d'animation de formation

Evaluer ses points forts et ses axes de progrès



Public visé

Toute personne souhaitant devenir un professionnel de la formation



Durée moyenne (en fonction du niveau du stagiaire)

Variable en fonction du profil du stagiaire et de son expérience dans le secteur de la formation



Tarifs :

Sur mesure : Nous consulter



Délaï d'accès :

• **Formation individuelle** : Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

• **Formation Collective** : Entrée et sorties permanentes toute l'année

Retrouvez en temps réel les dates et les places disponibles en nous contactant au 04-69-19-36-15 ou contact@novacapformation.fr



Prérequis

Aucun



Perspectives

• **Formation** : Cette formation peut être complétée par les programmes Formation de Formateur, Efficacité Professionnelle ou Développement Personnel

• **Métier** : Pas de métiers spécifiques



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

La formation suit une pédagogie active s'appuyant sur :

• Blended Learning

Cours en présentiel, par téléphone, sur internet, en visio-conférence, particuliers ou collectifs
Alternance entre apports théoriques et pratiques
Travail personnel en présentiel et à distance
E Learning

• Supports

Ecrit, audio, vidéo, logiciel, professionnels
Mise à disposition de supports de cours et activité de mise en pratique

• Lieu

Salle de formation équipée d'ordinateurs portables avec connexion Internet, vidéoprojecteur, tableau, paper board
Dans nos locaux à Bourg en Bresse ou sur site

• Formateurs experts

Nos responsables pédagogiques et formateurs sont reconnus dans leur métier
Retrouvez leurs références et échangez avec eux via notre site internet sur l'espace formateurs
www.novacapformation.fr/formateurs



Suivi et Modalité d'évaluation des acquis

• Suivi des acquis des stagiaires
• Entretien bilan de fin de formation avec le formateur
• Attestation de fin de formation

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination.

Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.

DU RESPONSABLE DE FORMATION AU RESPONSABLE DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Pour mieux comprendre les enjeux du Plan de Développement des Compétences.
Découvrez le programme « Du Responsable de Formation au Responsable de Développement des Compétences »
Vous n'êtes pas en mesure de vous déplacer ? La formation est également réalisable à distance !

Objectifs Pédagogiques

- Définir comprendre et savoir se mettre à jour sur la réforme de la formation professionnelle continue, et décliner la stratégie de l'entreprise en démarche compétences

Objectifs de Formation

- Être capable de permettre la transversalité entre le RRH et le DRH auprès de ses managers pour qu'ils s'approprient notamment les dispositifs 2019 de la formation professionnelle continue et puissent le partager auprès de leurs collaborateurs en continue ou lors des entretiens (annuels, professionnels, de suivi, de retour d'absence)

Programme

Module 1 :

Se positionner dans son nouveau rôle en tant que responsable de développement des compétences

Les compétences techniques et les aptitudes professionnelles du responsable RH

Les évolutions du métier

Identifier les besoins en compétences de son service ou de son entreprise

Axes d'évolution de renforcement des compétences

Se nourrir d'apports extérieurs

Le développement du rôle du RH : jouer l'équipe, la collaboration

La condition de la réussite de la mission RH sur le volet du développement des compétences

Le DRH de demain sera plus contemporain, conversationnel, concentré et convaincant

Module 2 :

Monter son plan de développement des compétences

Pourquoi transférer certaines compétences ?

Quelles compétences transférer ?

Les compétences clés

Comment renforcer la fonction et la posture RH du manager ?

En termes de communication transversale avec la RH et en terme de posture de manager

coach avec ses collaborateurs



Public visé

Toute personne ayant à évaluer un collaborateur (Manager, RRH...)



Durée moyenne (en fonction du niveau du stagiaire)
14 heures



Tarifs :

Sur mesure : Nous consulter



Délai d'accès :

• **Formation individuelle** : Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

• **Formation Collective** : Entrée et sorties permanentes toute l'année

Retrouvez en temps réel les dates et les places disponibles en nous contactant au 04-69-19-36-15 ou contact@novacapformation.fr



Prérequis

Aucun



Perspectives

• **Formation** : Cette formation peut être complétée par les programmes Formation de Formateur, Efficacité Professionnelle ou Développement Personnel

• **Métier** : Pas de métiers spécifiques



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

La formation suit une pédagogie active s'appuyant sur :

• Blended Learning

Cours en présentiel, par téléphone, sur internet, en visio-conférence, particuliers ou collectifs
Alternance entre apports théoriques et pratiques
Travail personnel en présentiel et à distance
E Learning

• Supports

Ecrit, audio, vidéo, logiciel, professionnels
Mise à disposition de supports de cours et activité de mise en pratique

• Lieu

Salle de formation équipée d'ordinateurs portables avec connexion Internet, vidéoprojecteur, tableau, paper board
Dans nos locaux à Bourg en Bresse ou sur site

• Formateurs experts

Nos responsables pédagogiques et formateurs sont reconnus dans leur métier
Retrouvez leurs références et échangez avec eux via notre site internet sur l'espace formateurs
www.novacapformation.fr/formateurs



Suivi et Modalité d'évaluation des acquis

• Suivi des acquis des stagiaires
• Entretien bilan de fin de formation avec le formateur
• Attestation de fin de formation

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination.

Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.